

## СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 42-355/21-е

г. Москва

«28» 12 2021г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Моя карьера» (далее - ГБУ МК), в лице заместителя директора Тюшкевич Наталии Борисовны, действующего на основании Доверенности от 05.03.2021 №10/21д, и Общероссийская общественная организация «Федерация психологов образования России», именуемая в дальнейшем «Организация», в лице президента Рубцова Виталия Владимировича, действующего на основании Устава, далее именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения

- 1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон, направленное на реализацию проектов (программ), предусматривающих проведение мероприятий активной политики занятости в интересах различных категорий граждан и работодателей.
- 1.2. Стороны в своей деятельности руководствуются Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом г. Москвы от 01.10.2008 № 46 «О занятости населения в городе Москве», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами города Москвы, относящимися к предмету Соглашения.
- 1.3. Сотрудничество Сторон в рамках настоящего Соглашения строится на принципах взаимных интересов, паритетности, взаимопомощи и законности.
- 1.4. Соглашение не является документом, обязывающим Стороны заключать договоры, в том числе не является предварительным договором. Сотрудничество в рамках Соглашения носит некоммерческий характер и не налагает на стороны финансовых и имущественных обязательств.
- 1.5. Настоящее Соглашение является социально направленным, безвозмездным и добровольным для каждой из Сторон.

### 2. Области сотрудничества

- 2.1. Основные области сотрудничества Сторон:
  - организация и проведение совместных мероприятий активной политики занятости в интересах различных категорий граждан;
  - совместная просветительская и культурно-досуговая деятельность среди населения, не противоречащая разрешенным видам уставной деятельности Сторон.
- 2.2. Стороны могут определять содержание совместных действий при проведении конкретных мероприятий на основании дополнительных соглашений к настоящему Соглашению.
- 2.3. Во исполнение настоящего Соглашения стороны проводят совещания, организуют рабочие группы, реализуют другие совместные мероприятия.
- 2.4. Условия Соглашения не могут рассматриваться как ущемляющие права Сторон по реализации собственных проектов, в том числе по направлениям, перечисленным в Соглашении.

### 3. Права и обязанности Сторон

#### 3.1. В рамках настоящего Соглашения ГБУ МК:

- 3.1.1. По обращениям (письменным заявкам) Организации осуществляет разъяснение содержания и пределов полномочий ГБУ МК, предоставленных для выполнения государственного задания.

- 3.1.2. Организует и проводит совместные мероприятия активной политики занятости в интересах различных категорий граждан.
- 3.1.3. Предоставляет Организации возможность участия в программах, семинарах, круглых столах и иных мероприятиях, проводимых ГБУ МК.
- 3.1.4. По запросу Организации, направленному в адрес ГБУ МК, о предоставлении площадки для проведения различных мероприятий, направленных на содействие занятости граждан и развития карьеры, ГБУ МК предоставляет Организации соответствующее требованиям помещение при его наличии и по предварительному согласованию.
- 3.1.5. Размещает информацию о проводимых в рамках настоящего Соглашения мероприятиях, в том числе совместно с Организацией, в средствах массовой информации.
- 3.1.6. Использует логотип Организации в маркетинговых материалах, с целью улучшения имиджа и продвижения бренда Организации.

### **3.2. В рамках настоящего Соглашения Организация:**

- 3.2.1. Содействует проведению государственной политики занятости населения в области соблюдения условий нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в Российской Федерации; разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, оптимизацию условий труда, их социальную защиту, предоставление льгот и гарантий.
- 3.2.2. Предоставляет ГБУ МК достоверную информацию о деятельности Организации.
- 3.2.3. На основании заявок на участие и по согласованию с ГБУ МК направляет своих представителей для участия в программах, семинарах, круглых столах и иных мероприятиях, проводимых ГБУ МК.
- 3.2.4. Содействует ГБУ МК в организации и проведении экскурсий на производственной базе Организации. Порядок проведения экскурсий, «дней Работодателя», профессиональных конкурсов определяется Организацией самостоятельно и согласовывается с ГБУ МК не менее чем за пять дней до даты проведения соответствующего мероприятия посредством направления информации на электронную почту.

## **4. Срок действия Соглашения**

- 4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до 31.12.2022. Если по окончании срока действия настоящего соглашения хотя бы одна из сторон не заявила о желании расторгнуть соглашение, соглашение считается продленным на 1 (один) календарный год на тех же условиях.

## **5. Конфиденциальность**

- 5.1. Информация, предоставляемая Сторонами друг другу в рамках настоящего Соглашения, считается конфиденциальной, если это специально оговорено Стороной, предоставившей информацию. Конфиденциальной информацией не может быть признана информация, находящаяся в свободном доступе или не имеющая отношения к профессиональной деятельности.

5.2. Стороны имеют право предоставлять доступ к Конфиденциальной информации своим сотрудникам, для выполнения ими своих трудовых обязанностей при условии соблюдения ее конфиденциальности.

5.3. Стороны обязуются, начиная с момента подписания и после прекращения действия настоящего Соглашения, не передавать Конфиденциальную информацию третьим лицам без письменного согласия другой Стороны, кроме случаев, когда это требуется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Сторона – обладатель Конфиденциальной информации имеет право пересмотра конфиденциальности переданной информации и прекращения ее защиты, о чем в обязательном порядке должна письменно проинформировать другую Сторону.

5.5. В случае раскрытия (включая неумышленное) Конфиденциальной информации Сторона, которая раскрыла информацию, обязана предпринять все возможные действия для устранения в максимально короткий период времени последствий такого раскрытия, и возместить другой Стороне убытки, связанные с раскрытием Конфиденциальной информации.

## 6. Заключительные положения

6.1. В случае, когда в ходе исполнения настоящего Соглашения от лица Организации действует уполномоченный представитель организации, полномочия такому представителю должны быть предоставлены по доверенности.

6.2. Любая из Сторон вправе расторгнуть Соглашение в одностороннем внесудебном порядке, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц до даты предполагаемого расторжения. Соглашение считается расторгнутым по истечении одного месяца с момента отправки соответствующего уведомления Стороне по адресу, указанному в Соглашении.

6.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## 7. Подписи сторон

Государственное бюджетное учреждение города  
Москвы» **Моя карьера» (ГБУ МК)**

Юридический адрес: 105120, г. Москва,

ул. Сергия Радонежского, д.1, стр.1;

Фактический адрес: 105120, г. Москва,

ул. Сергия Радонежского, д.1, стр.1;

ИНН 7702652200; КПП 770901001;

ОГРН 1077760212980;

Телефон: 8-495-870-44-44;

Эл. почта: mk@mos.ru

Общероссийская общественная  
Организация «Федерация психологов  
образования России»

Юридический адрес: 125009, г. Москва,  
ул.Моховая, д.9 «В»

Фактический адрес: 127051, г. Москва,  
ул.Сретенка, д.29

ИНН 7704269931 КПП 770401001

ОГРН 1047746001852

Телефон: +7 (495) 623-26-63

Эл.почта: fpor@rospsy.ru

Заместитель директора

ГБУ МК

М.П.



Н.Б. Тюшкевич

Президент

М.П.



В.В. Рубцов